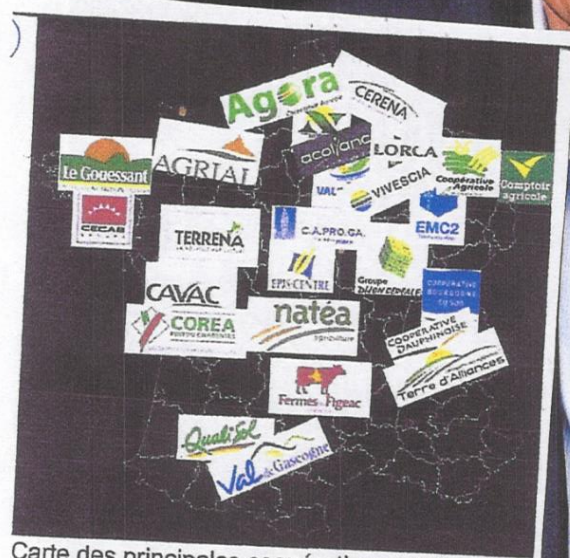


« Nous disposons d'un socle solide [...] qui nous autorise à changer de braquet, à passer dans une logique de transversalité, de verticalité-filières, et ainsi, à intervenir et contrôler toute la chaîne de valeur, du champ à l'assiette. »



Carte des principales coopératives adhérentes au groupe InVivo et engagées dans le cadre du

Grandir ensemble autour d'un projet fédérateur

ENTRETIEN AVEC THIERRY BLANDINIÈRES,
DIRECTEUR GÉNÉRAL D'INVIVO

Le groupe InVivo a lancé en 2022 la co-construction de son plan stratégique 2030 *by InVivo*, faisant intervenir ses salariés, ses coopératives associées, ses parties prenantes. Un *modus operandi* cher à l'entreprise, qui privilégie la réflexion collective et la collaboration. Dans le cadre de ce plan, le groupe a défini un projet triennal *Grandir ensemble* (ou *Growingtogether*) décliné par grande verticale métier. L'objectif pendant les trois prochaines années est d'améliorer la lisibilité d'InVivo, de clarifier son organisation et la répartition de ses activités, et d'asseoir sa performance dans la durée. Retour en détail sur le projet *Grandir ensemble*, avec le directeur général du groupe Thierry Blandinières.

Grandir ensemble, qu'est-ce que c'est ?

Grandir ensemble 24-27 est un plan à 3 ans qui traduit notre volonté de renforcer notre compétitivité, de nous concentrer sur la performance de nos métiers et sur ce que nous maîtrisons le mieux.

Maintenant que le processus d'intégration de Soufflet est abouti, que nous avons opéré les acquisitions structurantes et transformantes prévues par notre plan stratégique 2030 *by InVivo*, nous disposons d'un socle solide, stabilisé sur une nouvelle dimension. Un socle qui nous autorise à changer de braquet, à passer dans une logique de transversalité, de verticalité-filières, et ainsi, à